



Antrag zur Vorlage bei der Schulleitung

Titel:	Change-Management II: "Wirksame Einflussnahme zur Aktivierung des Kollegiums" (aus der Fortbildungsreihe "Führungskompetenz erweitern im Zuge von Komplexität, Unsicherheit & Veränderung" - Seminar 4/4)
Nr.:	Schlichting07102021
Kontakt:	Diplom-Psychologin Michaela Schlichting E-Mail: info@ms-btc.de
Dauer:	k.A.
Anfang:	07.10.2021 , 10:00 Uhr
Ende:	07.10.2021 , 18:00 Uhr
Anmeldeschluss:	21.07.2021
max. Teiln.:	8
min. Teiln.:	4
Kosten:	198,00 Euro inkl. Verpflegung (Lunchbuffet) sowie Seminarunterlagen und Einzelberatung (60 Min. innerhalb von 6 Wo., auf Wunsch)
Adressaten	Lehrkräfte mit Leitungsfunktion (SL, stv. SL, erw. SL)
Beschreibung	Menschen benötigen Stabilität und bewegen sich ungern aus ihrer Komfortzone. Die Herausforderung bei jedem Veränderungsvorhaben liegt darin, das Kollegium aus der bis dato bekannten Routine herauszuführen und auf dem Weg zu den neuen Zielen erfolgreich zu begleiten. - Vier bewährte Prinzipien, um Menschen für Veränderungsprozesse zu

gewinnen und sie in die aktive Gestaltung dieser Prozesse einzubinden

- Austausch zur aktuellen Lage: Wie können Kolleginnen und Kollegen in neue Lehr- und Lernkonzepte eingebunden werden, die derzeit überfordert sind und Schwierigkeiten haben, sich auf die neue Situation einzulassen

- Strategien zur Reduzierung von Widerstand gegen „das Neue“

- Was die Veränderungsbereitschaft des Kollegiums erhöht und wie der Einsatz von „Promotoren“ dazu beiträgt

- Grundtypen, die sich im Zuge von Veränderungsprozessen herausbilden und wie man ihnen am besten begegnet

- Zehn Bausteine für ein erfolgreiches Change-Management

Ihre persönlichen Fragen und Anliegen stehen im Mittelpunkt dieser Fortbildung.

Kurz zu meiner Qualifikation:

Seit zehn Jahren gebe ich Fortbildungen für Lehrkräfte, auch in leitender Funktion.

Als Arbeits- und Organisationspsychologin befasse ich mich mit dem Erleben und Verhalten von Menschen im beruflichen Kontext - so auch mit dem Themenkomplex "Verhaltensänderung" und den daraus resultierenden Herausforderungen. Darüber hinaus habe ich mich viele Jahre mit dem Thema "Change-Management" auseinandergesetzt und Führungskräfte dazu beraten.

Auf ein persönliches Kennenlernen freue ich mich.

Weitere Seminare aus dieser Fortbildungsreihe:

Seminar 1: "Inspektion" von Führungsstil und Führungsrolle

<https://vedab.de/veranstaltungsdetails.php?vid=120016>

Seminar 2: Führungsaufgabe Teamentwicklung

<https://vedab.de/veranstaltungsdetails.php?vid=120017>

Seminar 3: Change-Management I - Kompetent durch
Veränderungsprozesse führen

<https://vedab.de/veranstaltungsdetails.php?vid=120018>

Zahlungsbedingungen: Mit der Anmeldung wird die Teilnahmegebühr
fällig (nach Anmeldeschluss).

Die Ermäßigung bei Buchung der gesamten Fortbildungsreihe beträgt
15%.

Detaillierte Informationen erhalten Sie über die AGB auf meiner
Homepage: www.ms-btc.de

Zielsetzung Vertiefte Kenntnis von Maßnahmen, die das Kollegium aktiv in den
Veränderungsprozess einbinden // Verinnerlichung von Interventionen,
um Widerstand zu prävenieren, identifizieren und reduzieren

Ort [Hotel Bergström, Lüneburg](#)

Schulform keine Angabe

Veranstalter Schlichting Michaela

verantwortlich Diplom-Psychologin Michaela Schlichting E-Mail: info@ms-btc.de

Antrag gestellt von: _____

Genehmigung erteilt: _____